

Referat af møde i Skolebestyrelsen Dato: 18. september 2018	
Deltagere: Forældrerepræsentanter: Claus Ellemose, Ann Holm, Gry Rosenmai, Stine Østlund, Lars Rindorf, Thomas Kaas Selsø, Tommy Raun Medarbejdere: Martin Ommundsen, Margit Ipsen Ledere: Grethe Juul, Anja Athar Elevrepræsentanter: Vælges ved første elevrådsmøde i skoleåret 2018 2019	Afbud fra Hans Martens, Tommy Raun, elevrepræsentanter.
Dagsorden:	
1. Godkendelse af referat	Godkendt. Lægges efterfølgende på skolens hjemmeside.
2. Skolebestyrelsens medlemmer præsenterer sig for hinanden. - <i>Inspiration til kort præsentation: Motivation til at deltage, særlige områder og kompetencer man kan bidrage med, særlige områder man er optaget af, ??</i>	Gensidig orientering
3. Beskrivelse af processen for tilblivelse af trivsels- og antimobbestrategien	Anja, Martin og Claus redegjorde for baggrunden for den ny trivsels- og antimobbestrategi. Der har dels været et lovgivningsmæssigt krav om at få antimobbestrategien ud på skolens hjemmeside, dels havde den årlige kvalitetsrapport sidste år på kommunalt plan fokus på skolernes resultater ift. de nationale elevtrivselsundersøgelser. Der er forskningsmæssigt i de senere år kommet mere fokus på fællesskabernes ansvar, når der opstår mobning, og at mobning kan leve i visse klassekulturer. – Det anses ikke mere som noget, der kun er et individuelt problem. Der er på skolen en plan for, hvordan der arbejdes med antimobning i klasseteam, ved forældremøder og på hele skolen. Der er indkøbt materiale til klasser 0.-3. klasse fra Mary-fonden, Børns Vilkår og Red Barnet "Fri for Mobberi". Et af de temaer, der har været i dette års elevtrivselsundersøgelse i alle kommuner, har været elevernes tilbagemelding på indflydelsesmuligheder i de daglige undervisning. Dette tema er - ligesom på det kommunale plan ønsket om involvere borgere - blevet tænkt ind på skolens årgange ift. at tage elevernes tilbagemeldinger alvorligt og gøre eleverne opmærksomme på indflydelsesmulighederne.
4. Kommunikationsprincip: - <i>Nedsættelse af arbejdsgruppe</i>	Et kommunikationsprincip vil have til hensigt at få skabt bedre trivsel for alle.

	Der kan være mange elementer i skolens praksis, der kan blive lavet principper og retningslinjer for. Gry, Ann, Anja og Grethe er i arbejdsgruppen.
5. Orientering fra: <ul style="list-style-type: none"> • Eleverne • Personalet • Formandskabet • Ledelsen • 	Taget til efterretning.
6. Økonomi - <i>Hvordan tildeles økonomien på en skole i Hillerød</i>	<p>Anja redegjorde for det økonomiske grundlag for skolens drift. Der er tildeling i budgetår (1.1. - 31.12.) og tildeling på nogle parametre på skoleåret (1.8.-31.7.). Der gives penge pr. elev i Hillerød Kommune, og der gives nogle andre midler udover. Der er en tildeling bl.a. til vikarudgifter, til de pligtige fravær (f.eks. 6. ferieuge, omsorgs- og seniordage), der ikke er tilstrækkelige ift. de faktiske udgifter. Det er derfor nødvendigt at bruge penge fra andre konti i skolens budget til fraværsdækning og andre driftopgaver.</p> <p>Det er muligt at ansøge om overflytning i op til 3 % af et evt. overskud ved budgetårets afslutning. Skolens økonomi er blevet vendt til at have en positiv bundlinje. Der er styr på økonomien og tiltro til, at det nok skal gå, i personalegruppen.</p> <p>Der er en proces i indeværende år, hvor forventningen ligeledes er, at vi slutter året med et positivt resultat. Bestyrelsen vil også i dette efterår godkende den prioritering, skolen foreslår.</p> <p>Der er i bestyrelsen interesse for at høre om mulige sponsorater.</p> <p>Det aktuelle byrådsforslag til næste års budget med besparelser på skoleområdet blev ligeledes drøftet.</p>
7. Evt.	